



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.)

PAN HELLENIC ENERGY FEDERATION (P.E.F.)

Αριθμός Απόφασης Τροποποίησης 186/2014 Ειρηνοδικείου Αθηνών

INTERNET: www.poenergias.gr Μέλος της ΓΣΕΕ και των IndustriALL(ICEM - EMCEF), RETUN SEE **E mail:** info@poenergias.gr

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017 - 2019/ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ 2020 – 2022

42^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ , Αθήνα 20 - 21 Σεπτεμβρίου 2019

Στο 42^ο Συνέδριο της ΠΟΕ καταθέτουμε τον Απολογισμό της περιόδου 2017-2019 και προγραμματίζουμε τη δράση μας για το επόμενο διάστημα, πάντα στη βάση των αρχών της Ομοσπονδίας και προς όφελος των εργαζομένων και του κλάδου μας .

Μέσα από την ανασκόπηση των πεπραγμένων της τελευταίας περιόδου θα προσδιορίσουμε το νέο πρόγραμμα δράσης που θα κληθεί να υλοποιήσει η νέα διοίκηση για την επόμενη θητεία.

Η τελευταία τριετία χαρακτηρίστηκε από την εφαρμογή του τρίτου μνημονίου και τις επώδυνες επιπτώσεις - σε ένα ήδη επιβαρυσμένο περιβάλλον από την εφαρμογή και των προηγούμενων μνημονίων - για τους εργαζόμενους, την κοινωνία και τη χώρα μας . Μετά τη λήξη της μνημονιακής δανειακής σύμβασης παρέμειναν δυστυχώς οι μνημονιακοί νόμοι, η εποπτεία των δανειστών αλλά και οι δεσμεύσεις – «υποχρεώσεις» της χώρας μας με αρνητικό πρόσημο.

Η νέα κυβέρνηση - που προέκυψε από την τελευταία εκλογική ετυμηγορία του Ελληνικού λαού - έδειξε ευθύς αμέσως τις προθέσεις της για την κατεύθυνση που θα έχει η πολιτική της, ξεκινώντας με την κατάργηση προστατευτικών διατάξεων για τους εργαζόμενους και την άμεση ιδιωτικοποίηση των στρατηγικής σημασίας ενεργειακών επιχειρήσεων, οι οποίες είναι βασικοί μοχλοί για την οικονομική και κοινωνική ανασυγκρότηση της χώρας .

Η Ομοσπονδία μαζί με τα Σωματεία μέλη της και τους εργαζόμενους του Κλάδου συμμετείχε σε όλους τους κοινωνικούς αγώνες και ιδιαίτερα για τον κλάδο μας κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε δύο σημαντικές προκλήσεις , εκτός των άλλων θεμάτων , τις **ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ και την ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΜΑΣ .**

Ταυτόχρονα καταφέραμε να υπογράψουμε – σε ένα ιδανικά διαμορφωμένο τοπίο για τους εργοδότες – την Κλαδική ΣΣΕ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ και ΥΓΡΑΕΡΙΟΥ .

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ

Παρευρεθήκαμε, συμμετείχαμε και στηρίξαμε τα Σωματεία μέλη μας σε απεργίες που προκήρυξαν, σε δικαστικούς αγώνες, παρέχοντας νομική, οικονομική αλλά και ηθική στήριξη, όποτε και όπου αυτό ζητήθηκε.

Πέραν των συνεχών επαφών και ενημερώσεων με όλα τα Σωματεία μελή μας για τα θέματα που μας απασχόλησαν την τρέχουσα περίοδο :

- Πραγματοποιήσαμε δεκάδες συσκέψεις στην Ομοσπονδία για τον κοινό συντονισμό δράσης σε όλα τα επίπεδα .
- Συμμετείχαμε και στηρίξαμε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις .
- Προκηρύξαμε απεργίες στον κλάδο για τα σημαντικά θέματα της Ιδιωτικοποίησης και της εργολαβοποίησης .
- Παρευρεθήκαμε σε όλες τις Γενικές Συνελεύσεις και εκδηλώσεις όπου καλεστήκαμε .
- Κάναμε παρεμβάσεις σε Διοικήσεις Εταιρειών , Αρμόδια Υπουργεία , και Επιθεωρήσεις Εργασίας για την επίλυση εργατικών διαφορών και υπογραφής επιχειρησιακών ΣΣΕ, για τη μονιμοποίηση των εργολαβικών συναδέλφων μας, για την εφαρμογή της Κλαδικής ΣΣΕ και παρείχαμε νομική στήριξη σε μέλη σωματείων μας.

• Αναλύσαμε και εξειδικεύσαμε τη θέση της Ομοσπονδίας με δελτία τύπου και ενημερώσεις για το τι σηματοδοτεί η Ιδιωτικοποίηση για κάθε Εταιρεία αλλά και για το σύνολο των εργαζομένων του κλάδου .

Ακολουθεί περιληπτική περιγραφή των σημαντικότερων θεμάτων για τον κλάδο μας, στα οποία εστίασαμε το προηγούμενο διάστημα :

Ιδιωτικοποιήσεις Τομέα Ενέργειας, Εργολαβοποίηση στον κλάδο, Κλαδική ΣΣΕ Πετρελαίου & Υγραερίου – Επιχειρησιακές ΣΣΕ, Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία , Επικουρικό Ταμείο ΕΤΕΑΠΕΠ, Διεθνείς σχέσεις - συνεργασίες και δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης .

ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΜΕΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Πάγια θέση της Ομοσπονδίας για τον τομέα ενέργειας ο οποίος αποτελεί βασικό πυλώνα ανάπτυξης της οικονομίας , είναι η διατήρηση - κατ ελάχιστον - του ποσοστού που κατέχει το Δημόσιο στις Εταιρείες αυτές, με ταυτόχρονη διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας με ισότιμα εργασιακά δικαιώματα

Η Δημόσια περιουσία και οι Εταιρείες στρατηγικής και εθνικής σημασίας για τη χώρα συνεχίζουν να γίνονται «βορά» από όλες τις μνημονιακές κυβερνήσεις σε ξένα και ντόπια ιδιωτικά συμφέροντα .

Ξεπούλησαν ΟΤΕ , ΛΙΜΑΝΙΑ , ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΑ , ΤΡΑΙΝΟΣΕ , ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ , ΟΠΑΠ, ΔΕΣΦΑ, και συνεχίζουν με τη ΔΕΗ, τη ΔΕΠΑ και την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ έναν ενεργειακό όμιλο με περισσότερες από 50 θυγατρικές που δραστηριοποιείται σε ολόκληρη την Ν.Α. Ευρώπη.

Θα είναι εγκληματική η μετοχική αποχώρηση του Ελληνικού Δημοσίου πολύ δε περισσότερο η δυνατότητα άσκησης βέτο σε μεγάλες επιχειρηματικές αποφάσεις (ειδικά για έρευνες κοιτασμάτων υδρογονανθράκων σε πετρελαιοπιθανές περιοχές όπως είναι το Ιόνιο και η Κρήτη) που δίνει σήμερα ο νόμος.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενέργειας συνειδητοποιώντας ευθύς εξαρχής ότι ο Αγώνας αυτός είναι κοινός για όλους τους εργαζόμενους, δημιούργησε τη Συντονιστική Επιτροπή Αγώνα όλων των εργαζομένων στον Όμιλο ΕΛΠΕ (κοινή ανακοίνωση 21/12/2017) διεκδικώντας :

- Οριστικό σταμάτημα του ξεπουλήματος των Εταιρειών Ενέργειας.
- Διατήρηση κατ' ελάχιστον του ποσοστού που κατέχει το Δημόσιο στις Εταιρείες αυτές.

Στις συσκέψεις που ακολούθησαν μεταξύ της ΠΟΕ και των σωματείων μελών μας στον Όμιλο ΕΛΠΕ, αποφασίστηκε ομόφωνα ο ΚΟΙΝΟΣ ΑΓΩΝΑΣ για τη διατήρηση του ποσοστού που κατέχει το Δημόσιο στα ΕΛΠΕ και ο συντονισμός δράσης ενάντια στο ξεπούλημα της Δημόσιας περιουσίας .

Μέσα στο 2018 πραγματοποιήσαμε διευρυμένη σύσκεψη όλων των σωματείων του Ομίλου ΕΛΠΕ εντός και εκτός Ελλάδος παρουσία εκπροσώπων της Εταιρείας, όπου κατατέθηκαν επιμέρους προβληματισμοί και προτάσεις .

Γνωρίζοντας ότι το θέμα της Ιδιωτικοποίησης των Εταιρειών Ενέργειας συνδέεται άμεσα και με το θέμα της εργολαβοποίησης του κλάδου μας, πραγματοποιήσαμε περιοδείες στους χώρους εργασίας σε όλη την Ελλάδα για ενημέρωση και επιχειρήσαμε το συντονισμό δράσης προκηρύσσοντας απεργίες στον κλάδο.

Συμμετείχαμε και στηρίξαμε όλες τις κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ και των Σωματείων Μελών μας που αφορούσαν τα θέματα της Ιδιωτικοποίησης (Απεργίες, στάσεις εργασίας, παραστάσεις διαμαρτυρίας στην Βουλή κλπ.).

Καθόλου τυχαίο το γεγονός ότι κάθε απεργιακή κινητοποίηση Σωματείου μέλους μας στηριζόταν από τη μεγάλη πλειοψηφία των Σωματείων μελών μας. Συμπαρασταθήκαμε και συμμετείχαμε στην εκδίκαση της αγωγής των ΕΛΠΕ κατά του σωματείου ΠΣΕΕΠ .

Η προκήρυξη της 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας στον Κλάδο στις 18 Δεκέμβρη 2018, ενάντια στις Ιδιωτικοποιήσεις και στην εργολαβοποίηση, ήταν απεργία που στέφθηκε με επιτυχία αν αναλογιστούμε ότι σ' αυτήν συμμετείχαν και τα σωματεία μας στις Ιδιωτικές Εταιρείες .

Θέση μας είναι ότι ο αγώνας ενάντια στις Ιδιωτικοποιήσεις πρέπει να είναι πολυεπίπεδος με τη συμμετοχή ΟΛΩΝ των εργαζομένων χωρίς κανένα αποκλεισμό, την ενημέρωση και σύμπλευση της κοινωνίας, τις δυναμικές και καθολικές απεργιακές κινητοποιήσεις.

Σαφέστατα μέρος του αγώνα αποτελεί κάθε Νομική προσπάθεια παρεμπόδισης του ξεπουλήματος, αλλά είναι ξεκάθαρο σ' εμάς ότι από μόνη της χωρίς **άμεσες** δυναμικές και καθολικές κινητοποιήσεις και παρεμβάσεις, θα είναι αναποτελεσματική.

Στο πρόγραμμα δράσης μας για την επόμενη τριετία

Συνεχίζουμε τον αγώνα μας για :

- **Ακύρωση των Ιδιωτικοποιήσεων των Εταιρειών του Κλάδου**
- **Διαφύλαξη του κοινωνικού χαρακτήρα της ενέργειας**
- **Προάσπιση εργασιακών δικαιωμάτων και θέσεων εργασίας στον Κλάδο**

ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ

Πάγια θέση της Ομοσπονδίας μας ήταν και εξακολουθεί να είναι η ένταξη ΟΛΩΝ των εργολαβικών εργαζομένων, που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στο μόνιμο προσωπικό των Εταιρειών με ισότιμα δικαιώματα και με ταυτόχρονη αναγνώριση των χρόνων προϋπηρεσίας τους.

Διαχρονικό θέμα που εντοπίζεται στις εταιρείες του Κλάδου σύμφωνα και με τη μελέτη της ΠΟΕ και των σωματείων της σε συνεργασία με το ΙΝΕ - ΓΣΕΕ . Αυτή η καταγραφή είναι ίσως η πιο πλήρης αποτύπωση του χάρτη της αγοράς εργασίας στον κλάδο μας και αποτελεί στοιχείο στο οποίο στηριχθήκαμε και θα στηριχτούμε και στο μέλλον, προκειμένου να αναδείξουμε το θέμα τεκμηριωμένα προς τις εταιρείες αλλά και τα Υπουργεία, με σκοπό τα επόμενα χρόνια οι μορφές εργασίας τέτοιου τύπου να ελαχιστοποιηθούν στο μέγιστο δυνατό .

Κοινή θέση και πρόταση που κατατέθηκε στην προηγούμενη διοίκηση του Υπουργείου Ενέργειας ήταν η δημιουργία Επιτροπών ανά χώρο, με συμμετοχή Υπουργείου- Διοικήσεων Εταιρειών-Εργολαβικών Σωματείων για τη διευθέτηση του θέματος.

Στόχος της Ομοσπονδίας μας ήταν και συνεχίζει να είναι ο συντονισμός δράσης με όλα τα Σωματεία των εργολαβικών συναδέλφων καθώς επίσης και με το σωματείο της ΑΣΠΡΟΦΟΣ για τους εργαζόμενους με Δελτία Παροχής Υπηρεσιών.

Σε αυτό το πλαίσιο πραγματοποιήθηκαν , επισκέψεις στους χώρους εργασίας, δεκάδες συσκέψεις με τα εργολαβικά σωματεία του κλάδου και με τις αντίστοιχες εταιρείες, αλλά και την ηγεσία των αρμόδιων Υπουργείων.

Όλο το προηγούμενο διάστημα και εν τω μέσω απεργιακού αγώνα όλων των εργολαβικών σωματείων μελών μας , έγιναν παρεμβάσεις σε Εργολαβικές Εταιρείες , στα Διυλιστήρια , πορείες και παραστάσεις διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Ενέργειας, συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας στη Βουλή, στις Εταιρείες του Κλάδου, κατάθεση υπομνήματος με τις θέσεις μας στο Μέγαρο Μαξίμου, ενημέρωση των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης με δελτία τύπου και συνεντεύξεις , αλλά και τριμερείς στο Υπουργείο Εργασίας μετά από αιτήματα των σωματείων μας για το θέμα της εργολαβοποίησης αλλά και για εργασιακά θέματα (καθυστέρηση ή μη καταβολή μισθών κ.α.) .

Στο πλαίσιο στήριξης των Σωματείων μελών μας, προκηρύξαμε και οκτώ 24ωρες απεργίες στον κλάδο κατά της Ιδιωτικοποίησης και υπέρ της μονιμοποίησης ΟΛΩΝ των εργολαβικών συναδέλφων μας που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Ορισμένες εξ αυτών συνοδεύτηκαν από αγωγές Εταιρειών αλλά και εργολάβων. Ταυτόχρονα παρείχαμε νομική κάλυψη και οικονομική στήριξη στα Σωματεία προκειμένου να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν στα έξοδα των απεργιακών κινητοποιήσεων .Το θέμα της εργολαβοποίησης συνδέεται άμεσα και με το θέμα της Ιδιωτικοποίησης των Εταιρειών Ενέργειας του κλάδου μας. Μετά την πώληση του ποσοστού του ΔΕΣΦΑ και το Διαχωρισμό ΔΕΠΑ – ΔΕΔΑ παραμένει δυστυχώς ακόμη ανοιχτό το θέμα της ένταξης των εργολαβικών συναδέλφων μας στο μόνιμο προσωπικό των Εταιρειών που προσφέρουν επί σειρά ετών και δεν είναι δυνατόν να μας καλύψει η μονιμοποίηση των 23 συναδέλφων στη ΔΕΔΑ και των 25 συναδέλφων στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

Είναι αδιανόητο για την Ομοσπονδία να γίνονται αλλαγές στη μετοχική σύνθεση των Εταιρειών και να μη συνοδεύονται από την οριστική διευθέτηση του θέματος αφήνοντας τους συναδέλφους μας έρμαιο στις διαθέσεις των νέων μετόχων.

Ζητήσαμε παρέμβαση από την Ευρωπαϊκή και Παγκόσμια Ομοσπονδία, για το θέμα της Ιδιωτικοποίησης και της Εργολαβοποίησης του Κλάδου καθώς και πρόσβαση σε έγκυρη πληροφόρηση για την αποδοτικότερη διαπραγμάτευση των Σωματείων μας.

Το επόμενο διάστημα, πρόκειται να πραγματοποιηθεί συνάντηση της Ομοσπονδίας μας και των Σωματείων μονίμων και εργολαβικών με την εταιρεία SNAM, το Ιταλικό Συνδικάτο FEMCA και την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία .

Αίτημα της Ομοσπονδίας ήταν να δοθεί πολιτική λύση στο σημαντικό αυτό θέμα, αλλά οι υποσχέσεις της προηγούμενης Κυβέρνησης δεν υλοποιήθηκαν.

Η νέα Κυβέρνηση δυστυχώς, προχώρησε ένα βήμα παραπέρα .

Κατήργησε το άρθρο 48/ν.4611/2019 όπου θεσπιζόταν πως για να είναι έγκυρη η καταγγελία μιας σύμβασης αορίστου χρόνου θα πρέπει να υπάρχει βάσιμος λόγος και ταυτόχρονα το βάρος επίκλησης και απόδειξης των λόγων που καθιστούν την καταγγελία έγκυρη να φέρει ο ίδιος ο εργοδότης, επαναφέροντας σε ισχύ τους επί Βασιλείας Νόμους 2112/1920 και 3198/1950 και απαιτώντας από τον απολυμένο πλέον να είναι υποχρεωμένος να αποδείξει ότι κακώς ο εργοδότης του τον απέλυσε .

Κατήργησε το άρθρο 58/ν.4611/2019 αναστέλλοντας τις προθεσμίες που έχουν οι εργαζόμενοι για να κινηθούν νομικά εναντίον του εργοδότη τους , κατά την διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας επίλυσης των εργατικών διαφορών κυρίως για παράνομες και καταχρηστικές απολύσεις .

Με την κατάργηση της Διάταξης που κατοχυρώνει τη συνυπευθυνότητα του αναθέτοντος το έργο -αντί να την επεκτείνει και στο Δημόσιο - ενισχύει με αυτήν τη ρύθμιση το καθεστώς των εργασιακών και υπεργολαβικών αναθέσεων και γκρεμίζει ακόμα και τα ελάχιστα καταφύγια προστασίας των εργαζομένων απέναντι σε αυθαίρετες πρακτικές.

Συνεχίζοντας την αντεργατική της πολιτική η Κυβέρνηση γνωστοποίησε τις θέσεις της για περαιτέρω δυσμενείς αλλαγές για τους εργαζόμενους μέσω του αναπτυξιακού Σχεδίου Νόμου που έδωσε στην Διαβούλευση . Συγκεκριμένα προτείνει την θέσπιση ειδικών όρων που θα εξαιρούν κλάδους και περιοχές από τους ισχύοντες όρους εργασίας . Με την δημιουργία των ειδικών οικονομικών ζωνών και με την εξαίρεση επιχειρήσεων από την εφαρμογή των εθνικών και κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ουσιαστικά καταργεί τα λίγα εργασιακά δικαιώματα που έχουν απομείνει .

Η ΠΟΕ μαζί με τα Σωματεία μέλη της που καλύπτουν τους εργολαβικούς εργαζόμενους στον κλάδο πρωτοστάτησε όλο το προηγούμενο διάστημα στον αγώνα για τη θεσμοθέτηση της συνυπευθυνότητας του αναθέτοντος το έργο και θα συνεχίσει να αγωνίζεται για την κατάργηση όλων εκείνων των διατάξεων που ενισχύουν τη «ζούγκλα» της εργολαβοποίησης . Στις 3/9/2019 έγινε συνάντηση με τη νέα Γ. Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και παράσταση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο. Σε αυτήν την συνάντηση, ειδικά για το θέμα της μονιμοποίησης των εργολαβικών συναδέλφων, αποδέχτηκε ότι η εργολαβοποίηση έχει πάρει ανεξέλεγκτες διαστάσεις και δεσμεύτηκε ότι θα προχωρήσει στο προσεχές διάστημα σε συνάντηση με τους Νομικούς Συμβούλους όλων των εμπλεκόμενων μερών (ΠΟΕ – Σωματεία – ΕΚΑ), για να δοθεί λύση μέσω κατάθεσης Νομοσχεδίου από το Υπουργείο Εργασίας .

Στο πρόγραμμα δράσης στην επόμενη τριετία εξακολουθεί να παραμένει ο στόχος της ένταξης ΟΛΩΝ των εργολαβικών εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στο μόνιμο προσωπικό των εταιρειών με ισότιμα δικαιώματα και ταυτόχρονη αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας τους.

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΣΕ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ & ΥΓΡΑΕΡΙΟΥ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΣΕ

Αμέσως μετά την έναρξη της θητείας μας, είχαμε να αντιμετωπίσουμε την ουσιαστική άρνηση διαπραγματεύσεων από την πλευρά των εργοδοτών για την υπογραφή της Κλαδικής ΣΣΕ.

Η άρνηση αυτή εντασσόταν στη στρατηγική που είχε χαράξει ο ΣΕΒ για τη μη υπογραφή συμβάσεων, εκμεταλλευόμενος το γόνιμο έδαφος για τους εργοδότες λόγω της εφαρμογής των μνημονιακών αντεργατικών νόμων .

Ως εκ τούτου, προσφύγαμε στον ΟΜΕΔ - με απόφαση του Δ.Σ. και μετά από συναντήσεις με τα σωματεία μας - με στόχο ο κλάδος της Εμπορίας να επανακτήσει μια σύμβαση με όρους αμοιβής και εργασίας αντάξια του χώρου , καθώς τα τελευταία χρόνια υπήρχαν σημάδια απορρύθμισης .

Μετά από 2,5 χρόνια συνεχούς και επίμονης προσπάθειας από πλευράς ΠΟΕ και μέσω της προσφυγής μας στον ΟΜΕΔ, πετύχαμε την υπογραφή της Κλαδικής ΣΣΕ με ισχύ από 17/1/2017 έως και 31/12/2018 που διασφάλιζε τις αμοιβές σε αξιοπρεπή επίπεδα για τον κλάδο, κατοχύρωνε όλα τα επιδόματα της προηγούμενης κλαδικής, διατηρούσε το ύψος των αμοιβών των παλαιών συναδέλφων αυξάνοντας και το ύψος των αμοιβών των νεοπροσληφθέντων .

Με την λήξη της προηγούμενης κλαδικής ΣΣΕ και μετά από 8μηνη διαπραγμάτευση με τον ΣΕΒ υπογράφηκε η νέα κλαδική ΣΣΕ χωρίς διαμεσολάβηση με ισχύ από 1/6/2019 έως και 31/12/2020, την οποία καταθέσαμε στο Υπουργείο Εργασίας ζητώντας να γίνει υποχρεωτική για τον κλάδο, διατηρώντας την πάγια θέση μας για επεκτασιμότητα των συμβάσεων.

Στο πρόγραμμα δράσης μας η υπογραφή συμβάσεων παραμένει θέμα άμεσης προτεραιότητας. Παράλληλα με την ύπαρξη της Κλαδικής Σύμβασης και τη λειτουργία των Κλαδικών Σωματείων, επιδίωξη μας εξακολουθεί να είναι και η δημιουργία Επιχειρησιακών Σωματείων, όπου δεν υπάρχουν, με αντίστοιχες ΣΣΕ .

Θέση και επιδίωξή μας, πέραν της ανανέωσης της κλαδικής σύμβασης που λήγει στις 31/12/2020 εξακολουθούν να είναι η επεκτασιμότητα αυτής καθώς επίσης και η υλοποίηση όλων των όρων της υπάρχουσας ΣΣΕ σε όλον τον κλάδο , πάντα σε συνεννόηση και κοινή δράση με τα Σωματεία μέλη μας .

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ΠΟΕ προχώρησε τόσο σε παρεμβάσεις σε Εταιρείες μετά από αιτήματα των Σωματείων μελών μας για την επίλυση θεμάτων ΥΑΕ , όσο και στην προσπάθεια να πραγματοποιηθούν σεμινάρια εκπαίδευσης στον κλάδο για την περαιτέρω κατάρτιση και πιστοποίηση των εργαζομένων υπό την αιγίδα του ΕΛΙΝΥΑΕ .

Συμμετείχαμε σε Ημερίδα του ΕΛΙΝΥΑΕ για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία , εκθέτοντας τις θέσεις μας καθώς και ζητήματα που αφορούν τον κλάδο.

Η αυστηρή τήρηση των κανόνων ΥΑΕ με από κοινού παρεμβάσεις της ΠΟΕ με τα Σωματεία και τις επιτροπές ΥΑΕ και άσκηση πίεσης προς τις Διοικήσεις των Εταιρειών για επίλυση θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας, ήταν η πολιτική που ακολουθήθηκε .

Οι επισκέψεις σε χώρους εργασίας, η επικοινωνία με σωματεία και ΕΥΑΕ, βοηθούν σε περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στον τομέα αυτό καθώς και σε επισήμανση προβλημάτων για την επίλυση τους .

Στο πρόγραμμα δράσης μας για την επόμενη τριετία είναι ο αγώνας με σωματεία & ΕΥΑΕ για ασφαλή οργανογράμματα , προσλήψεις , ουσιαστική και συνεχή εκπαίδευση , παρεμβάσεις άμεσα σε μονάδες που παρουσιάζουν προβλήματα , αντικαταστάσεις πεπαλαιωμένων – προβληματικών υλικών και κατάργηση δωδεκάωρων, θα είναι συνεχής .

Βασικός στόχος ΟΛΩΝ μας είναι να μη θρηνήσουμε ΠΟΤΕ ΞΑΝΑ άλλους συναδέλφους μας .

ΠΡΩΤΑ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ !

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΤΕΑΠΕΠ

Την τριετία που διανύσαμε , πετύχαμε την επιπρόσθετη χρηματοδότηση του ΕΤΕΑΠΕΠ με αύξηση κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες επί των εργοδοτικών εισφορών χωρίς καμία παραχώρηση προς την πλευρά του ΣΕΕΠΕ. Επίσης συμμετείχαμε με καθοριστικές προτάσεις στη διαβούλευση για την τροποποίηση του καταστατικού του ΕΤΕΑΠΕΠ.

Η συμφωνία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων ΠΟΕ-ΣΕΕΠΕ, για την επιπρόσθετη χρηματοδότηση κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων συμπεριλήφθηκε και στην τροποποίηση του καταστατικού του Ταμείου και εγκρίθηκε τόσο από τις εποπτικές αρχές όσο και από το Υπουργείο με αριθμό ΦΕΚ(2525/29-6-2018).

Το ποσό ανέρχεται στο 1.800.000€ ετησίως και έδωσε τη δυνατότητα να αναπροσαρμοσθεί το πρόγραμμα κεφαλαιοποίησης προς το ευνοϊκότερο, τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους συνταξιούχους.

Το Ταμείο προχώρησε επίσης στην εγκατάσταση νέου μηχανογραφικού συστήματος το οποίο παρέχει πολλές δυνατότητες προς επωφέλεια των ασφαλισμένων.

Η Ομοσπονδίας μας θα συνεχίσει και το επόμενο διάστημα να στηρίζει το θεσμό που ιδρύσαμε με απόφαση των Σωματείων μελών μας, με προτάσεις και παρεμβάσεις προς τη Διοίκηση του Ταμείου αλλά και του ΣΕΕΠΕ, προκειμένου να συμβάλουμε θετικά στην εξασφάλιση ενός βιώσιμου Ταμείου για τη διασφάλιση των συμφερόντων εργαζομένων – ασφαλισμένων .

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ - ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Ευρωπαϊκή & Παγκόσμια Ομοσπονδία IndustriALL

Στα πλαίσια της Αλληλεγγύης προς τους εργαζόμενους της Ελλάδας, που τα τελευταία χρόνια δοκιμάζονται από την οικονομική κρίση λόγω των μνημονίων, πραγματοποιήθηκε μια ακόμη επίσκεψη – η 3^η κατά σειρά τα τελευταία χρόνια - από κλιμάκιο με επικεφαλής τον Γενικό της Γραμματέα των οργανώσεων μελών της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας INDUSTRIALL την οποία φιλοξενήσαμε οι 3 Ομοσπονδίες ΠΟΕ – ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ – ΠΟΕΜ Μετάλλου .

Στη συνάντηση αυτή συμμετείχε και η ΓΣΕΕ με παρέμβασή της, η οποία αποτύπωσε την καταστρατήγηση των εργασιακών δικαιωμάτων και την απουσία συλλογικών συμβάσεων λόγω των μνημονίων τα τελευταία χρόνια .Το θέμα της συζήτησης «Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και εργασιακά πριν και μετά τα μνημόνια», τέθηκε και στη συνάντηση που ακολούθησε με την τότε Υπουργό Εργασίας . Η Ομοσπονδία μας έθεσε ένα ακόμη θέμα, σημαντικό για τον κλάδο μας αλλά και γενικότερα , αυτό της εργολαβοποίησης .

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία αναγνωρίζοντας την δράση αλλά και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουμε στα εργασιακά θέματα δέχτηκε το κοινό αίτημα των Ομοσπονδιών του Νότου για συμμετοχή στην Εκτελεστική Επιτροπή, συνεπώς από το 2017 η Ομοσπονδία μας κατέχει θέση στην Εκτελεστική Επιτροπή της IndustriALL Ευρώπης, η οποία συνεδριάζει τακτικά 2 φορές το χρόνο. Συμμετέχουμε σε όλες τις τακτικές συνεδριάσεις και το 2018 καταθέσαμε κείμενο, το οποίο υιοθετήθηκε ως ψήφισμα ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις των Εταιρειών Ενέργειας στην Ελλάδα και κοινοποιήθηκε σε όλα τα Σωματεία μέλη μας .

Στο συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας που πραγματοποιήθηκε στην Μαδρίτη το 2016 κατατέθηκε κοινή πρόταση των 3 Ομοσπονδιών (ΠΟΕ – ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ – ΠΟΕΜ Μετάλλου) για να πραγματοποιηθεί το επόμενο συνέδριό της το 2020 στην Ελλάδα .

Το 2018 στην συνεδρίαση της ΕΕ στην Βουλγαρία , ο Πρόεδρος της ΠΟΕ εκπροσωπώντας και τις 2 άλλες Ομοσπονδίες κατάφερε να ενδυναμώσει την πρόταση που είχε κατατεθεί με την υποστήριξη και των άλλων Ομοσπονδιών έτσι στην επόμενη συνεδρίαση της ΕΕ στις Βρυξέλλες αποφασίστηκε το συνέδριο να γίνει στην Ελλάδα, Θεσσαλονίκη τον Μαΐο του 2020. Στόχος μας είναι να υπάρχει προβολή της Ομοσπονδίας μας στον προθάλαμο του Συνεδρίου. Είναι αυτονόητο σε συντονισμό με τις άλλες Ομοσπονδίες ότι θα κατατεθούν οι απόψεις και οι θέσεις μας για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα .

Στόχος του Τακτικού συνεδρίου της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας IndustriALL που θα πραγματοποιηθεί στην Ελλάδα το Μάιο του 2020 , είναι να αναδείξει τα προβλήματα που δημιούργησε η οικονομική κρίση αλλά και την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων που ήταν αποτέλεσμα της πολυετούς εφαρμογής των μνημονίων στην Ελλάδα .Η Ομοσπονδία μας μαζί με την Ομοσπονδία Μετάλλου ΠΟΕΜ και την Ομοσπονδία Τσιμέντων είμαστε μέλη της Ομάδας εργασίας της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας IndustriALL για την προετοιμασία του Συνεδρίου .

Συμμετείχαμε επίσης στην Παγκόσμια διάσκεψη των Βιομηχανιών Ενέργειας της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας IndustriALL στη Ρωσία, όπου και εκεί υιοθετήθηκε το ψήφισμά της ΠΟΕ ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις των Εταιρειών Ενέργειας στην Ελλάδα, το οποίο κοινοποιήθηκε σε όλα τα Σωματεία μέλη μας. Το επόμενο τακτικό Συνέδριο της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας θα πραγματοποιηθεί τον Οκτώβριο του 2020, στο οποίο θα καταθέσουμε τις θέσεις μας και θα ζητήσουμε κοινό ψήφισμα και παρέμβαση.

RETUNSEE

Φιλοξενήσαμε συνεδριάσεις του Προεδρείου και τη συνεδρίαση της Εκτελεστικής Επιτροπής στην Αθήνα για την τροποποίηση του καταστατικού και την προετοιμασία του Τακτικού Συνεδρίου του Δικτύου και συμμετείχαμε σε όλες τις τακτικές διαδικασίες - συνεδριάσεις καθώς και στις δράσεις αλληλεγγύης του Δικτύου (Προεδρείο, Εκτελεστική Επιτροπή, Γενική Συνέλευση, Ημέρα δράσης και Αλληλεγγύης για τους Κροάτες εργαζόμενους, και για τους Εργάτες Πετρελαίου στην Αλβανία, 2 συνεδριάσεις Γραμματείας Διύλισης Πετρελαίου). Συμμετείχαμε επίσης στο 4^ο τακτικό Συνέδριο του Δικτύου όπου για 2^η συνεχή θητεία κατέχουμε τη θέση του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα στο Προεδρείο. Το επόμενο διάστημα το Σωματείο μέλος μας της MOTOR OIL θα φιλοξενήσει την 3^η Συνεδρίαση την Γραμματείας Διύλισης Πετρελαίου του RETUNSEE όπου θα συμμετέχει και το Συνδικάτο Πετρελαίου Αιγύπτου.

Μέσω της συμμετοχής μας στην Ευρωπαϊκή και Παγκόσμια Ομοσπονδία INDUSTRIALL αλλά και στο RETUNSEE (Περιφερειακό Δίκτυο Συνδικάτων Ενέργειας ΝΑ Ευρώπης) προωθούμε τις θέσεις όλων των Ελληνικών Συνδικάτων, ενημερώνοντας αφενός για τα προβλήματα και επιδιώκοντας αφ' ετέρου τη στήριξη και την αλληλεγγύη τους στις κινητοποιήσεις μας κατά των ιδιωτικοποιήσεων και της εργολαβοποίησης στον κλάδο μας.

Γενικότερα

Πραγματοποιήθηκαν στην Αίγυπτο και στην Κύπρο η 2^η και η 3^η αντίστοιχα, 3μερής συνάντηση μεταξύ ΠΟΕ, Συνδικάτου Πετρελαίου Αιγύπτου και Συνδικάτου Κύπρου ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ με κύριο θέμα τα ενεργειακά ζητήματα που αφορούν τις Χώρες μας.

Συμμετείχαμε επίσης στα Τακτικά συνέδρια των Συνδικάτων Κύπρου ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ και του Συνδικάτου TES IS της Τουρκίας. Το επόμενο διάστημα θα συμμετέχουμε στο Τακτικό Συνέδριο του Συνδικάτου Πετρελαίου της Αλβανίας.

Συμπαρασταθήκαμε στον αγώνα των λιμενεργατών Λεμεσού για Υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Συμμετείχαμε σε συνάντηση με το συνδικάτο ΣΕΓΔΑΜΕΛΙΝ ΠΕΟ στην Κύπρο με το σωματείο μέλος μας ΚΑΒΑΛΑ OIL.

Συμμετείχαμε σε όλα τα καλέσματα και διαδικασίες της ΓΣΕΕ (Γενικό συμβούλιο, Παρουσίαση της ετήσια έκθεσης για την Ελληνική Οικονομία, Εκδήλωση της ΓΣΕΕ και του ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ για τα 100 χρόνια συνδικαλιστικής δράσης, στο Συνέδριο ΓΣΕΕ Καλαμάτα – Ρόδο), καθώς και σε όλες τις Απεργιακές Κινητοποιήσεις και στα συλλαλητήρια της ΔΕΘ.

Συμμετείχαμε επίσης σε όλα τα καλέσματα του Συνδικαλιστικού χώρου στην Ελλάδα (Συνέδριο ΕΚΕΔΑ, Γενικές Συνελεύσεις ΕΤΕ ΔΕΗ, Συνέδριο ΟΕΧΒΕ & Ομοσπονδίας Τσιμέντων, Εκδήλωση Σωματείου ΒΦΛ Καβάλα, συμπαρασταθήκαμε στην ΠΟΕΜ για την επαναλειτουργία της Χαλυβουργικής, στηρίξαμε με την παρουσία μας μέσω του Αντιπροέδρου της Ομοσπονδίας τις κινητοποιήσεις των αγροτών για την αλλαγή όδευσης του Αγωγού ΤΑΠ και τη σωτηρία της πεδιάδας των Φιλίππων, περιοχή που έχει χαρακτηριστεί με νόμο ως περιοχή υψηλής παραγωγικότητας κλπ.).

Δηλώσαμε τη συμπαράστασή μας με υιοθέτηση ψηφισμάτων και παρουσία στην εκδίκαση της δίκης των 8 μηχανικών του ΤΕΕ, καταγγείλαμε τις απολύσεις στο ΕΛΙΝΥΑΕ ζητώντας ταυτόχρονα να μην υποβαθμιστεί ο ρόλος του Ινστιτούτου.

Στα πλαίσια της κοινωνικής μας δράσης, με την ουσιαστική συμβολή των Σωματείων μελών μας αλλά και του RETUNSEE και των οργανώσεων μελών του, ολοκληρώσαμε αρχές του 2018 την οικονομική στήριξη των πλημμυροπαθών στη Μάνδρα Αττικής η οποία ξεκίνησε το 2017 (Μέσα στο 2017 δόθηκαν δωροεπιταγές σε 73 οικογένειες και μέσα στον Γενάρη του 2018 δόθηκαν δωροεπιταγές σε 63 οικογένειες).

Ανταποκριθήκαμε - στα πλαίσια των δυνατοτήτων μας - και με την ουσιαστική συμμετοχή των Σωματείων μελών μας, σε όλα τα καλέσματα για οικονομική στήριξη συναδέλφων και τέκνων αυτών για λόγους υγείας.

Ενισχύσαμε οργανώσεις για παιδιά και πολύτεκνες οικογένειες (Παιδικά Χωριά SOS, Χαμόγελο του Παιδιού, Κιβωτός του Κόσμου, «Θεόφιλος» για την πολύτεκνη οικογένεια κλπ.).

Στηρίξαμε με την παρουσία μας αλλά και οικονομικά με νομική κάλυψη τους εργαζόμενους της THERMOIL –GAS OIL και παρευρεθήκαμε στην συμφιλιωτική σύσκεψη που έγινε με την Εταιρεία στο Υπουργείο Εργασίας για την καταβολή των δεδουλευμένων τους .

Μετά από 3 χρόνια με τη στήριξη και την παρέμβαση της Ομοσπονδίας, οι εργαζόμενοι στις Εταιρείες THERMOIL-GAS OIL δικαιώθηκαν δικαστικά για την καταβολή των δεδουλευμένων τους .

Συνεχίσαμε να στηρίζουμε τον αγώνα των εργαζομένων στην ΒΦΛ για το δικαίωμά τους στην εργασία. Κάναμε παρέμβαση στην εκδίκαση των ασφαλιστικών μέτρων της ΔΕΠΑ κατά της ΒΦΛ.

Στηρίξαμε οικονομικά αλλά και με συχνή παρουσία μας τον αγώνα του Σωματείου εργαζομένων ΣΚΟΤ ενάντια στην εκ περιτροπής εργασία , κάναμε παρέμβαση στην Εταιρεία TOP GAZ ΥΓΡΑΕΡΙΑ μετά το σοβαρό ατύχημα που είχαν τρεις εργαζόμενοι και κλιμάκιο της ΠΟΕ τους επισκέφθηκε στο νοσοκομείο.

Για όλες αυτές της κοινωνικές δράσεις μας την τριετία που διανύσαμε διατέθηκε το ποσό των 22.902,16€. Στόχος μας είναι να συνεχίσουμε την κοινωνική μας δράση και ευελπιστούμε ότι θα αποτελεί συνειδητή επιλογή, όχι μόνο των σωματείων μελών μας αλλά και όλων των συναδέλφων του κλάδου μας .

Τέλος, αποφασίσαμε στη Γενική Συνέλευση των Εταίρων του ΕΕΤΙ (RETUNSEE – ΠΟΕ– ΠΣΕΕΠ – ΜΟΤΟΙΛ – ΚΑΒΑΛΑ ΟΙΛ – ΠΕΠ ΕΚΟ) τη λύση και εκκαθάριση του το 2018 , λόγω του ότι δεν ήταν δυνατόν να εξευρεθούν οικονομικοί πόροι για τη σωστή και αποτελεσματική λειτουργία του.

Συναδέλφισσες , Συνάδελφοι,

Σειρά θεμάτων που αναφέρθηκαν συνεχίζουν να είναι ανοιχτά και κρίσιμα και για το επόμενο διάστημα. Είναι θέματα που απαιτούν συνεχή διαπραγμάτευση και κοινό αγώνα από όλους μας . Αγώνας που μπορεί να κερδηθεί μέσα από την ουσιαστική ενεργοποίηση και τον συντονισμό Συνδικάτων , Σωματείων και κοινωνίας .

Ειδικότερα για τον κλάδο μας θέματα όπως είναι Αποκρατικοποιήσεις , η εργολαβοποίηση του κλάδου , η Κλαδική ΣΣΕ , η βιωσιμότητα του Επικουρικού Ταμείου, απαιτούν συνεχή διαπραγμάτευση και πάνω από όλα κοινό αγώνα από τη βάση για καλύτερο αποτέλεσμα .

Δεν πρέπει να λησμονούμε ότι η δύναμη της Ομοσπονδίας πηγάζει από την βάση της .

Η ΦΩΝΗ ΣΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ !!!

ΟΧΙ ΣΤΟ ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

ΜΟΝΙΜΕΣ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΜΕ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΣ ΜΙΣΘΟΥΣ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

ΓΙΑ Ο,ΤΙ ΜΕ ΑΦΟΡΑ ΕΧΩ ΛΟΓΟ !

Η ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΜΑΣ ΚΑΘΟΡΙΖΟΥΝ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ !

